

Рынок труда в ИТ, важность образования, новые форматы

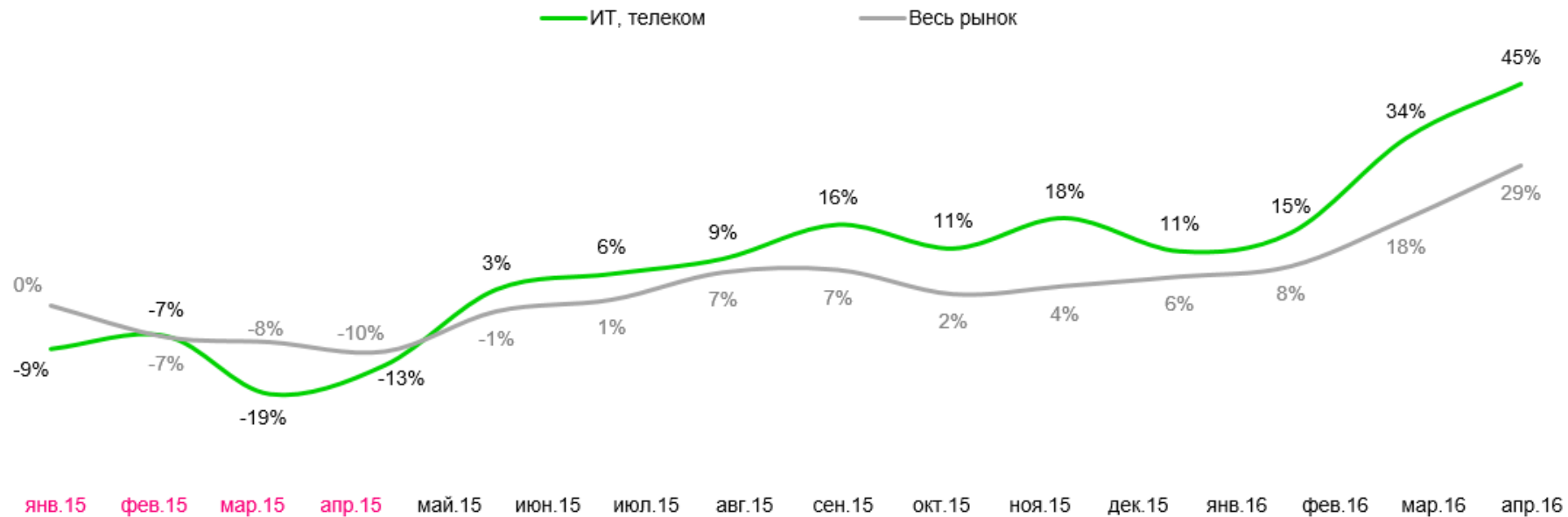




О компании

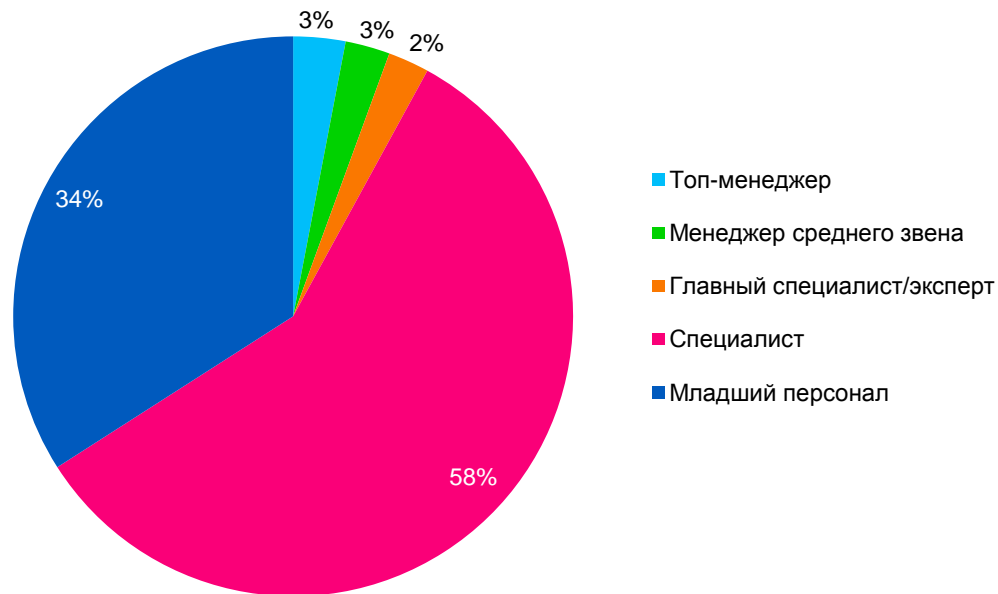
hh.ru — лидер среди онлайн-ресурсов для поиска работы и найма персонала. Ежедневно тысячи специалистов в сфере HR благодаря сервисам HeadHunter успешно закрывают вакансии, а тысячи соискателей находят работу. Мы отвечаем за качество размещаемых резюме, тщательно проверяя их вручную. Также мы проверяем каждую вакансию, чтобы предотвратить публикацию сомнительных объявлений. Сервисы HeadHunter представляют собой удобный инструментарий для рекрутеров в поиске сотрудников, и компании из России, Украины, Беларуси, Казахстана и Азербайджана уже много лет доверяют нам.

Динамика вакансий в России



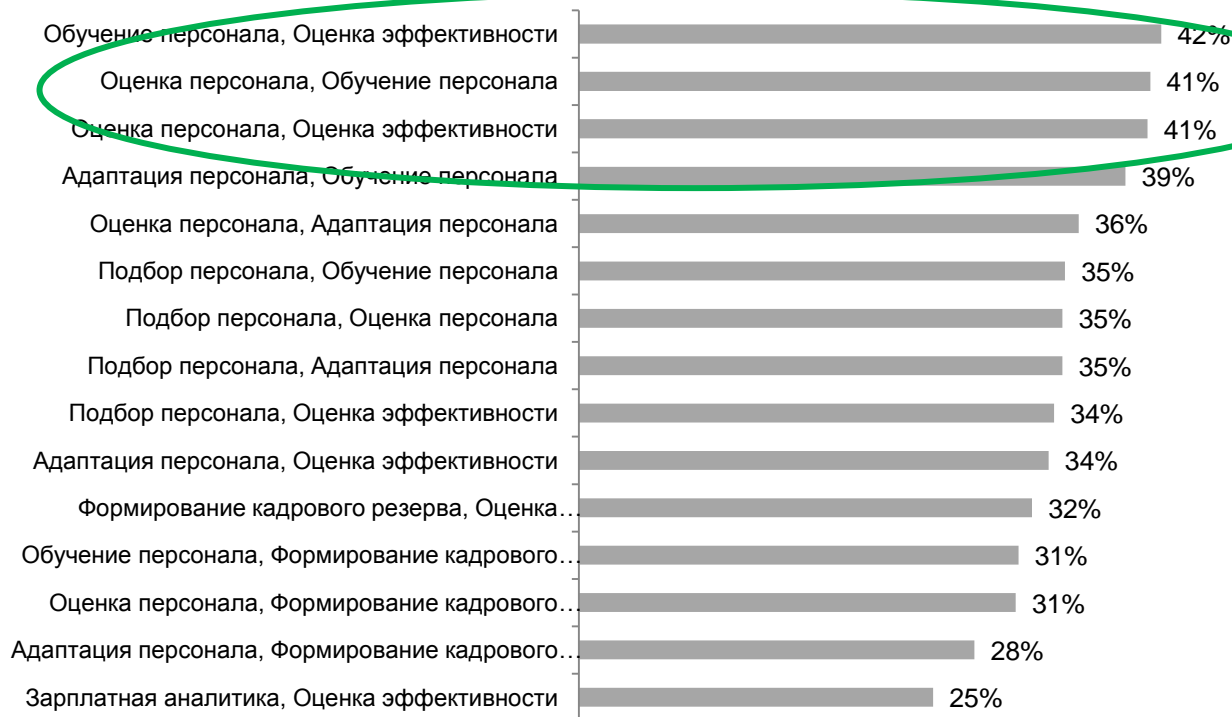
Какой уровень позиции нужен работодателю?

% вакансий от общего количества вакансий в России в 2015 г.



Самые популярные HR-процессы, которые компании будут развивать в 2015 году

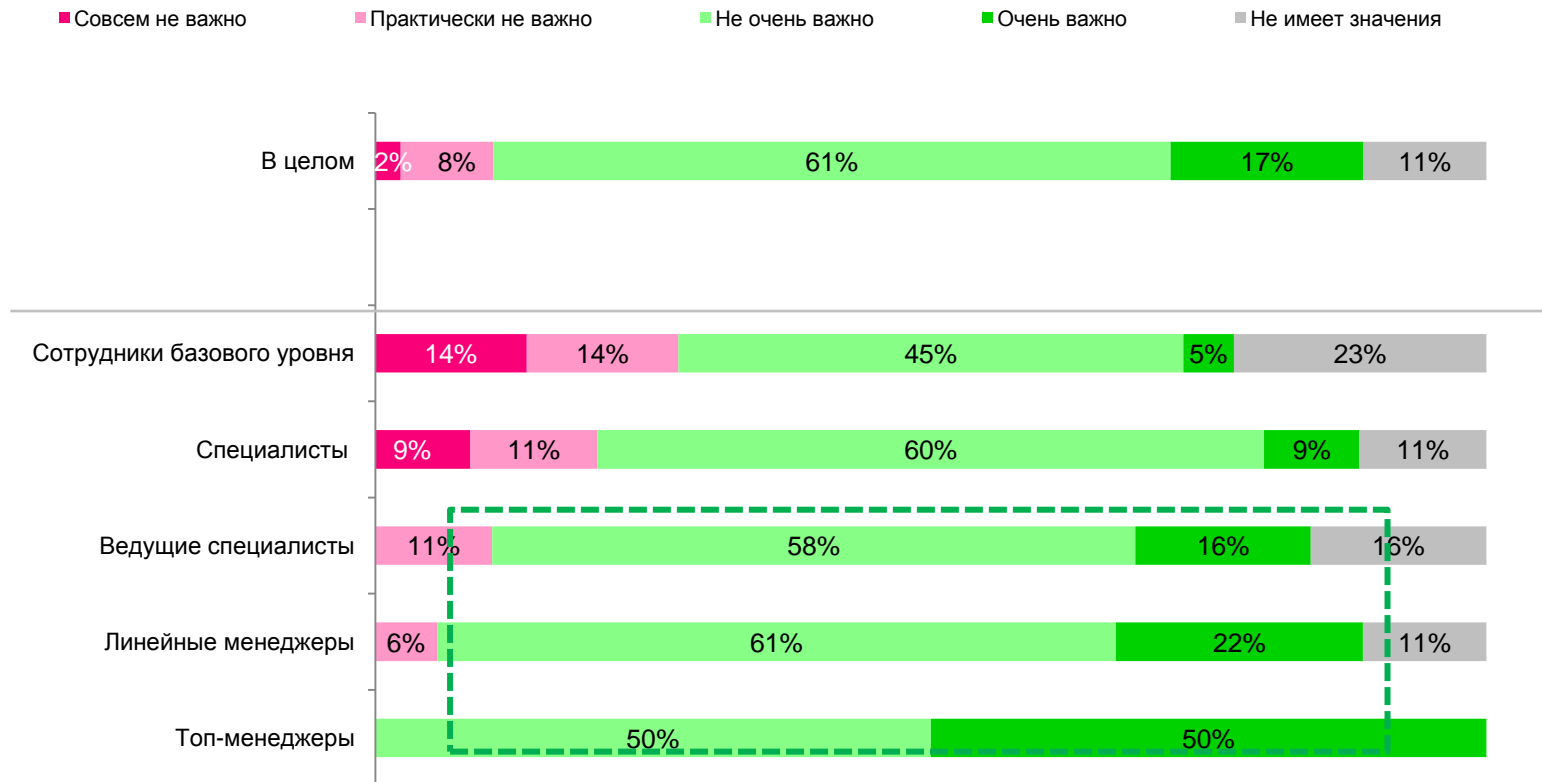
(наиболее популярные сочетания, % компаний, ТОП-15)



Исследование подготовлено на основании: анонимного онлайн-опроса, проведенного в период с 21 декабря 2015 г. по 14 января 2016 г. среди клиентов Банка данных заработных плат HeadHunter и участников Лиги HR-экспертов HeadHunter.

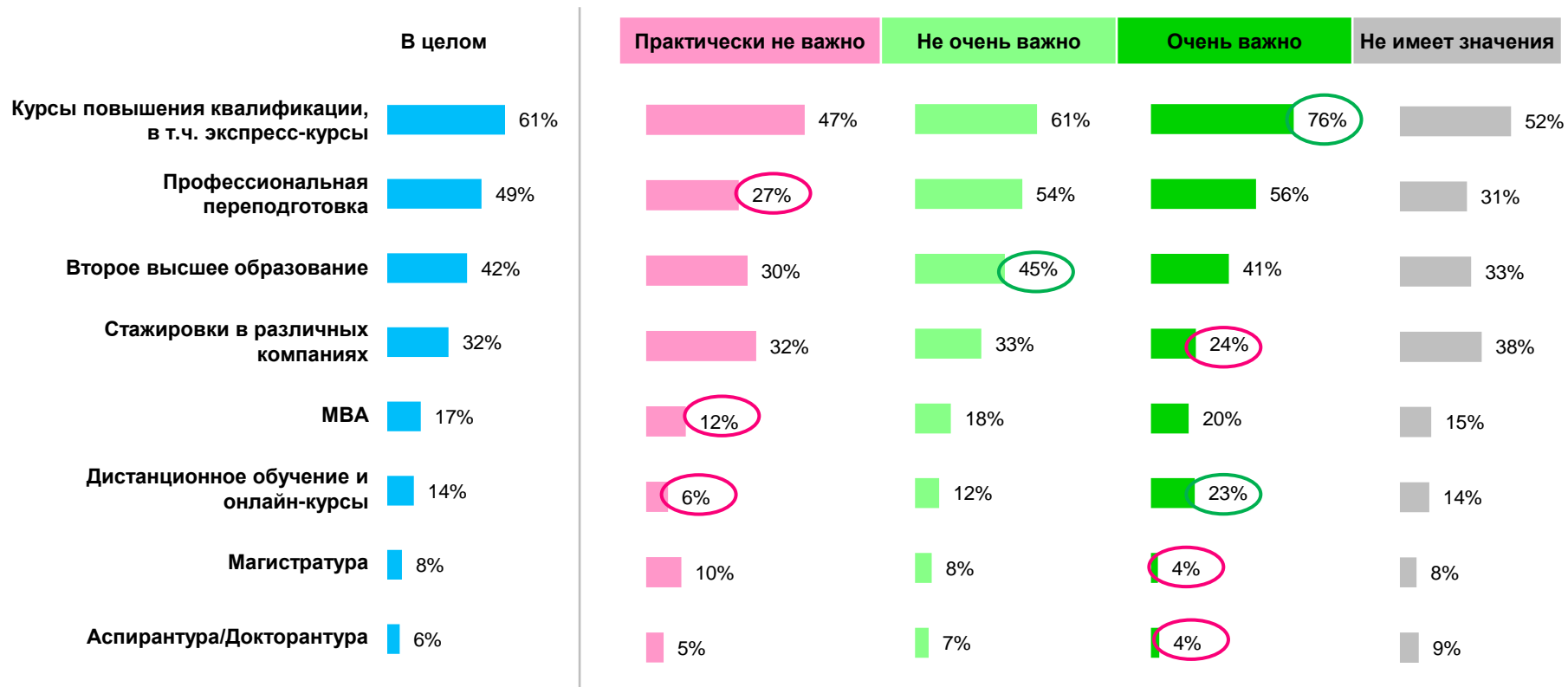
Респонденты: 523 представителя российских и иностранных компаний (183 клиента Банка данных заработных плат HeadHunter и 340 участников Лиги HR-экспертов HeadHunter).

Важность дополнительного образования для соискателей



На какое дополнительное образование обращает внимание работодатель?

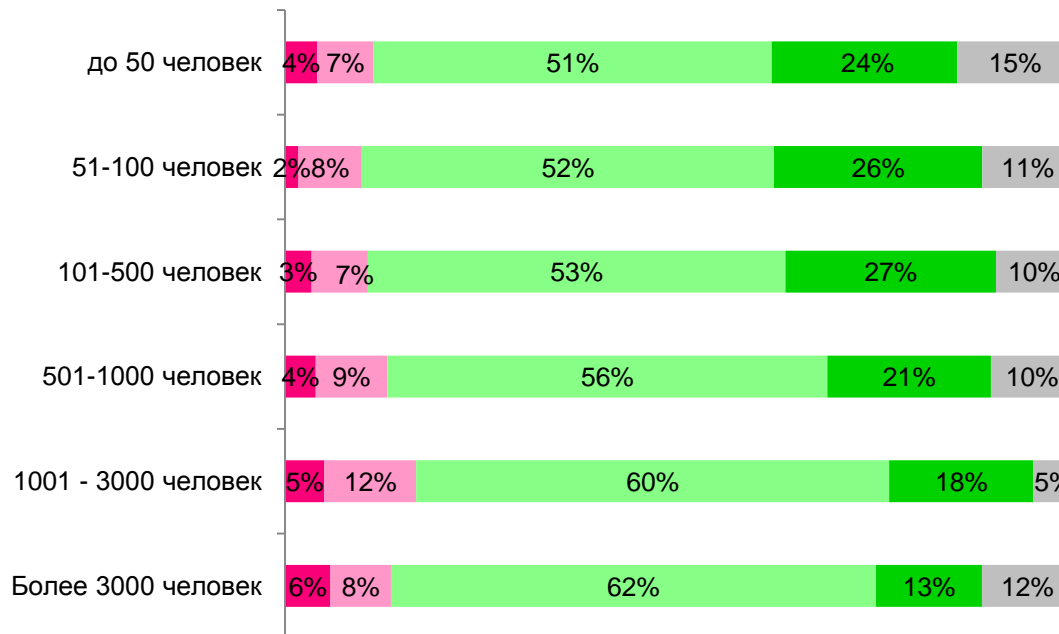
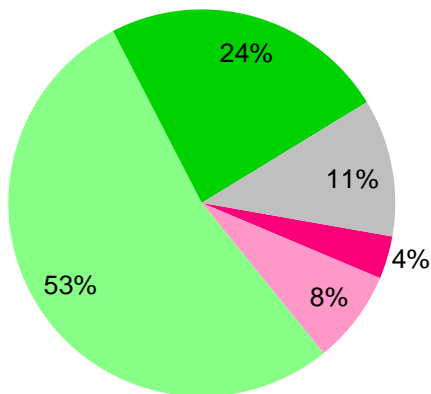
Наличие ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО образования



Важность подтверждения знаний и навыков сертификатами и диплома у текущих сотрудников

■ Совсем не важно ■ Практически не важно ■ Не очень важно ■ Очень важно ■ Не имеет значения

В целом



Если вы руководитель и при прочих равных условиях у вас есть степень MBA или другое дополнительное образование, то:



Ваша зарплата может быть на 15-25% выше, чем у руководителей без дополнительного образования



Ваша зарплата будет стабильной, несмотря на кризис



Вы станете еще более универсальным специалистом, а в кризис это особенно актуально



Вы можете претендовать на более высокую должность



У вас больше возможностей получить приглашение на работу в компании за рубежом

Отношение к инициативе обучения у сотрудников компании



Данные онлайн-опроса среди 922 работодателей, проведенного в период с 01 по 30 ноября 2015г.

На какие группы сотрудников в основном направлено обучение в вашей компании?



Онлайн форматы в обучении

Главный тренд ближайших лет – сотрудники перестанут быть пассажирами, которых куда-то везут, и будут сами задавать направление и скорость своего обучения и развития

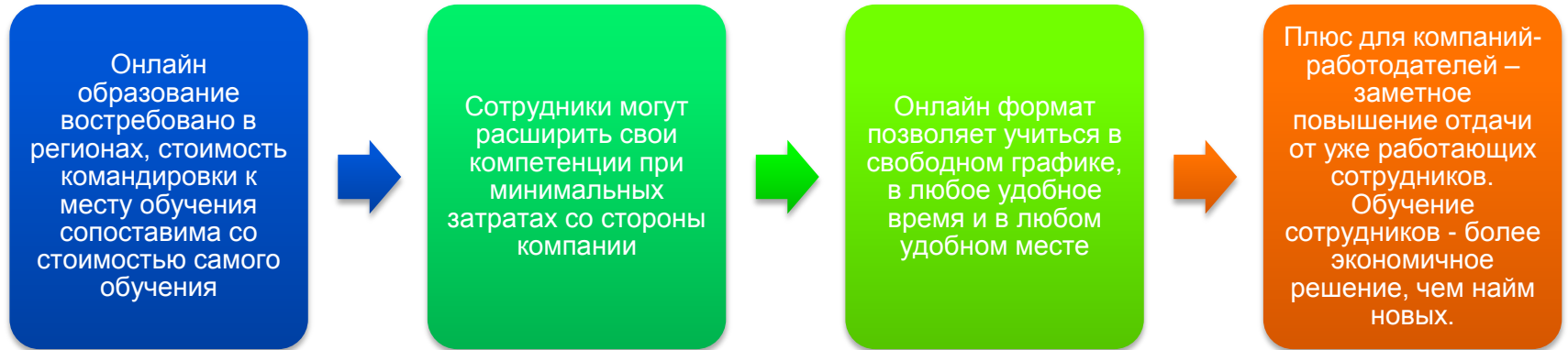


Все больше компаний составляют базовые программы обучения из готовых курсов, как из кубиков.



Сотрудники должны иметь самостоятельный доступ к каталогу курсов и возможность выбрать вектор своего развития, чтобы быть замотивированными и эффективными

Онлайн форматы в обучении





Алена Мастерова,
Руководитель проекта «Академия»
HeadHunter

a.masterova@hh.ru

www.academy.hh.ru