



**Поиск штатного персонала.**

**Открытие учебного центра**

**Баранов Василий  
СПИК 2017**

# Хронология развития



- 2008 год – создание OSC Programming;
- 2012 год – вынос производства из Санкт-Петербурга в регион;
- 2013 год – слияние с компанией «Сайт-Прогресс»;
- 2015 год – слияние в группу компаний СНЕГ, диверсификация;
- 2016 год – выделение службы поддержки сайтов Технокод.

# Основные проблемы роста

1

Рост количества и  
размера клиентов

2

Работа над внутренними  
процессами компании

3

Необходимость роста  
штатного персонала

# Минусы и плюсы регионального ТО



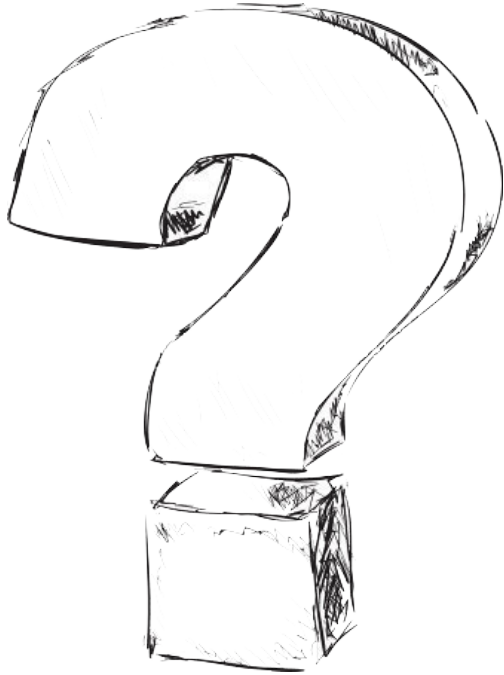
Плюсы:

- Высокая лояльность персонала;
- Быстрый набор (временно);
- Стоимость.

Минусы:

- «Конечность» рынка труда;

# Как решать эту проблему?



Варианты:

- Искусственное сдерживание роста;
- Масштабирование в другой регион;
- Активный хантинг на местном рынке;
- Развитие рынка через обучение новых сотрудников.

# Учебный центр – краткий алгоритм



- Исследовали рынок учебных центров;
- Посчитали экономическую модель;
- Взяли в штат помощника;
- Разработали программы обучения;
- Создали сайт, запустили рекламу;
- Договорились с преподавателями;
- Набрали первую группу.

# Ближайшие планы



- Дозапустить группы по другим направлениям;
- Договориться с компаниями для трудоустройства выпускников;
- Автоматизировать и регламентировать все, что можно;
- Создать материалы для масштабирования в другие регионы;
- Открыть филиал в Санкт-Петербурге, чтобы закрывать свои позиции тут;



Спасибо за внимание!  
Вопросы?