

# Как найти сотрудника, которому можно доверять

Виталий Калинин  
Dodo Pizza



# Додо Пицца – это

Додо Пицца – международная сеть пиццерий, ядром которой является собственная информационная система **Dodo IS**.



12

стран мира



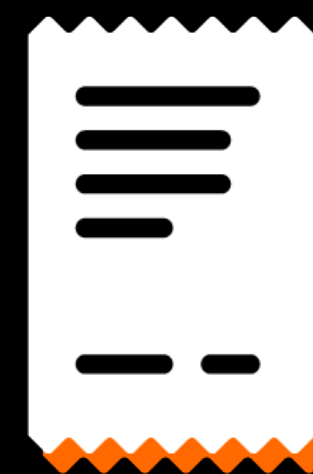
470+

пиццерий



13 млрд

выручка в рублях  
за 2018 год

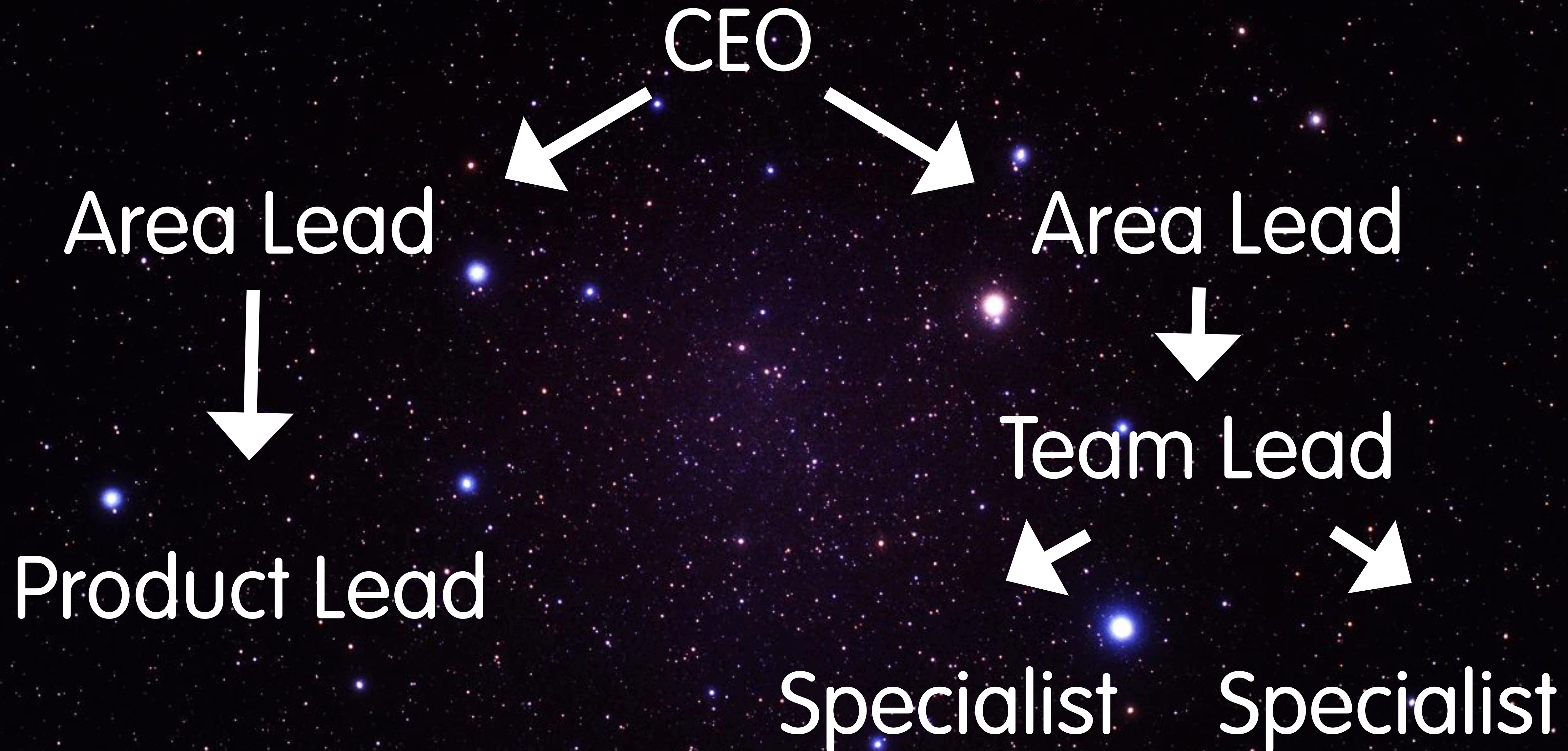


100 тыс.

Заказов в день

Наша структура  
<https://vk.cc/9i3R6L>





Strategy



Goals

# Принципы Додо

Открытость

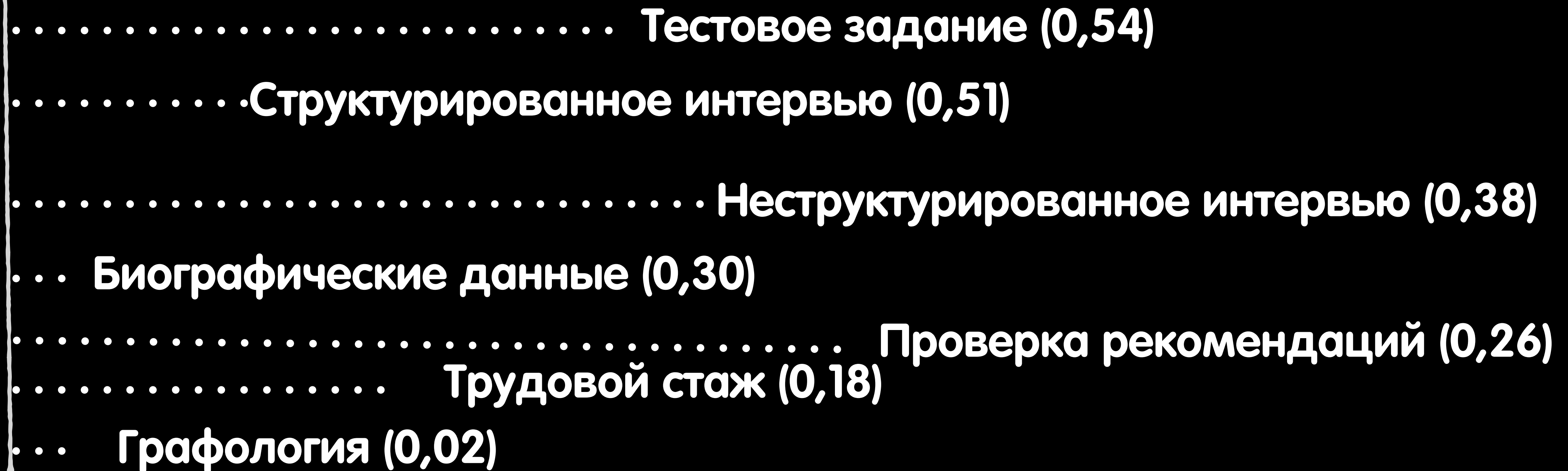
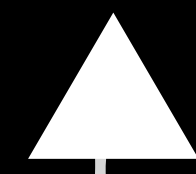
Мудаков нет

#nobullshit



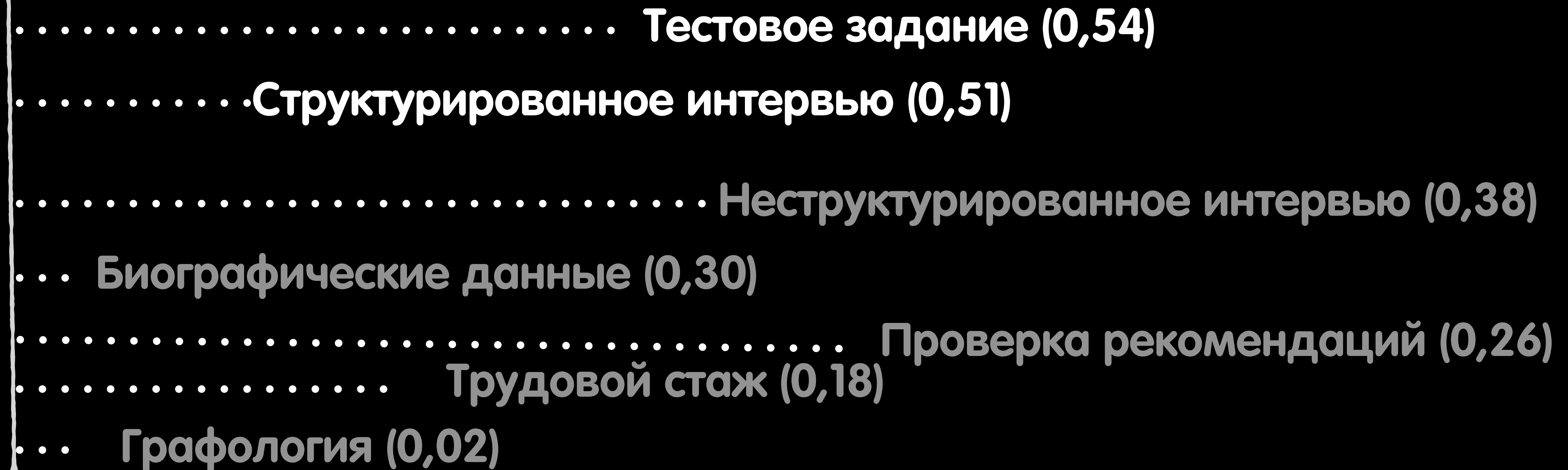
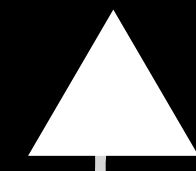
Доверие

# Прогностическая валидность методов оценки

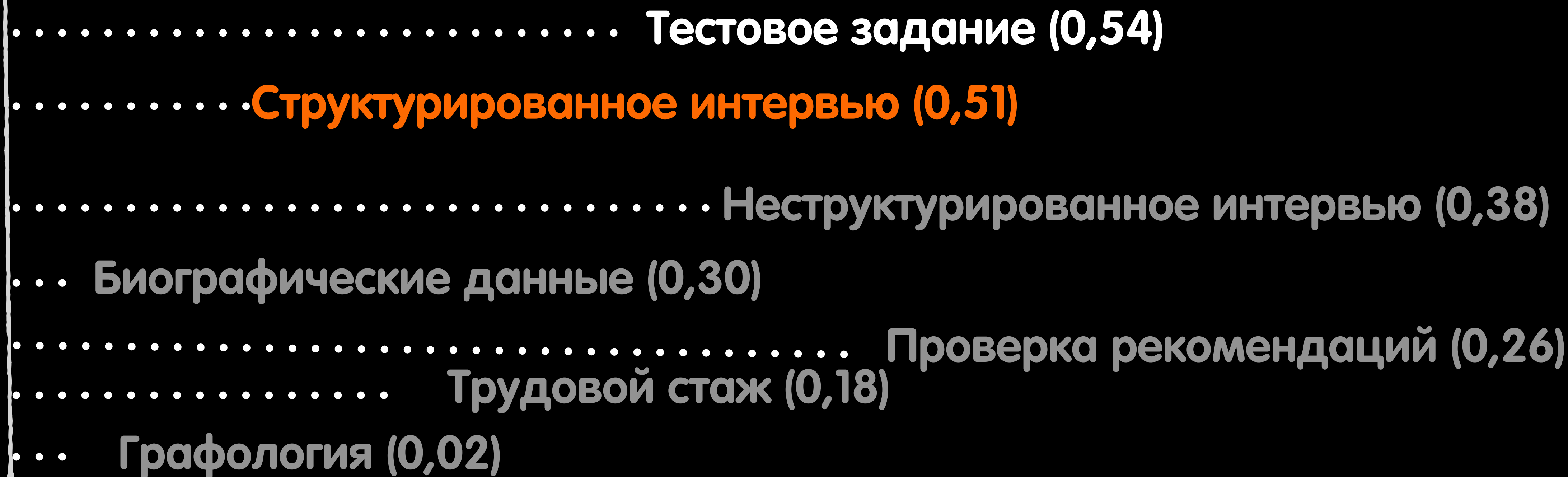
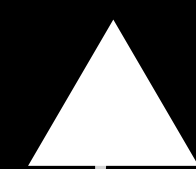




# Прогностическая валидность методов оценки



# Прогностическая валидность методов оценки



Шаг 1. Определить, ЧТО оценить

# Узнать у команды качества разработчика в Додо

- Командный игрок
- Дисциплина
- Лидерство
- Ориентация на качество
- Желание расти
- Упорство
- Готовность к изменениям

# Результаты опроса. Взгляд 1

Командный Игрок	Дисциплина	Лидерство	Ориентация на качество	Обучение	Упорство	Готовность к изменениям
<b>8,07</b>	<b>8,02</b>	<b>5,52</b>	<b>7,28</b>	<b>7,24</b>	<b>7,69</b>	<b>7,09</b>

# Результаты опроса. Взгляд 2

	Лидерство	Ориентация на качество	Готовность к изменениям
до 1 года	<b>4,75</b>	<b>6,92</b>	<b>6,52</b>
1-2 года	<b>4,96</b>	<b>7,13</b>	<b>7,18</b>
больше 2 лет	<b>5,77</b>	<b>7,77</b>	<b>7,41</b>

# Выделяем главное

Командный Игрок	Дисциплина	Лидерство	Ориентация на качество	Обучение	Упорство	Готовность к изменениям
<b>8,07</b>	<b>8,02</b>	<b>5,52</b>	<b>7,28</b>	<b>7,24</b>	<b>7,69</b>	<b>7,09</b>

# Ключевые качества разработчика в Додо

Командный игрок

Дисциплина

Обучение

Упорство



Шаг 1. Определить, ЧТО оценить

Шаг 2. Определить, КАК оценить

Как понять, что человек...

## Командный Игрок

Освоил компетенцию, которой не было у команды

Никогда не работал в команде

Часто коммитит в общую ветку

Чинил dev

Берет самые хреновые задачи

Валит на конкретного человека

Овертаймил когда нужно

Делал то, что другие не хотели

Говорит о четком разделении обязанностей

Впрягается при инциденте

Не запахло протыкать руками

Говорит плохо о коллегах

Шаг 1. Определить, ЧТО оценить

Шаг 2. Определить, КАК оценить

Шаг 3. Подобрать хорошие вопросы

# Например

Приведи пример ситуации, когда  
выполнение поставленной задачи было  
под угрозой

Шаг 1. Определить, ЧТО оценить

Шаг 2. Определить, КАК оценить

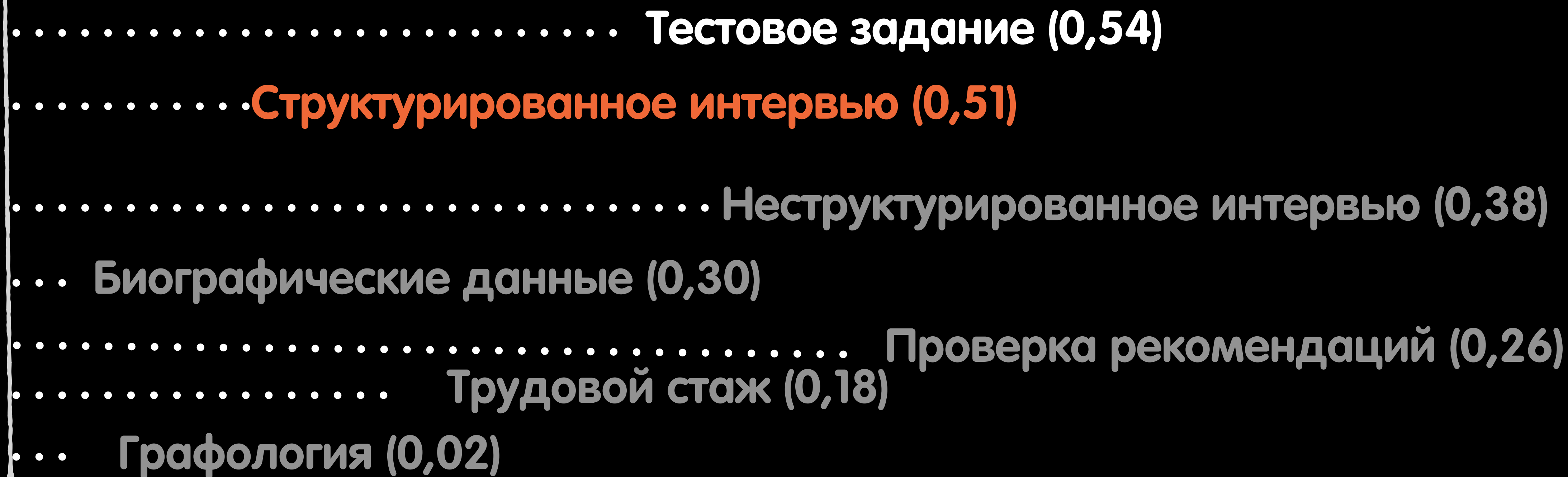
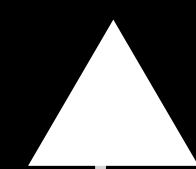
Шаг 3. Подобрать хорошие вопросы

Шаг 4. Оценить результаты

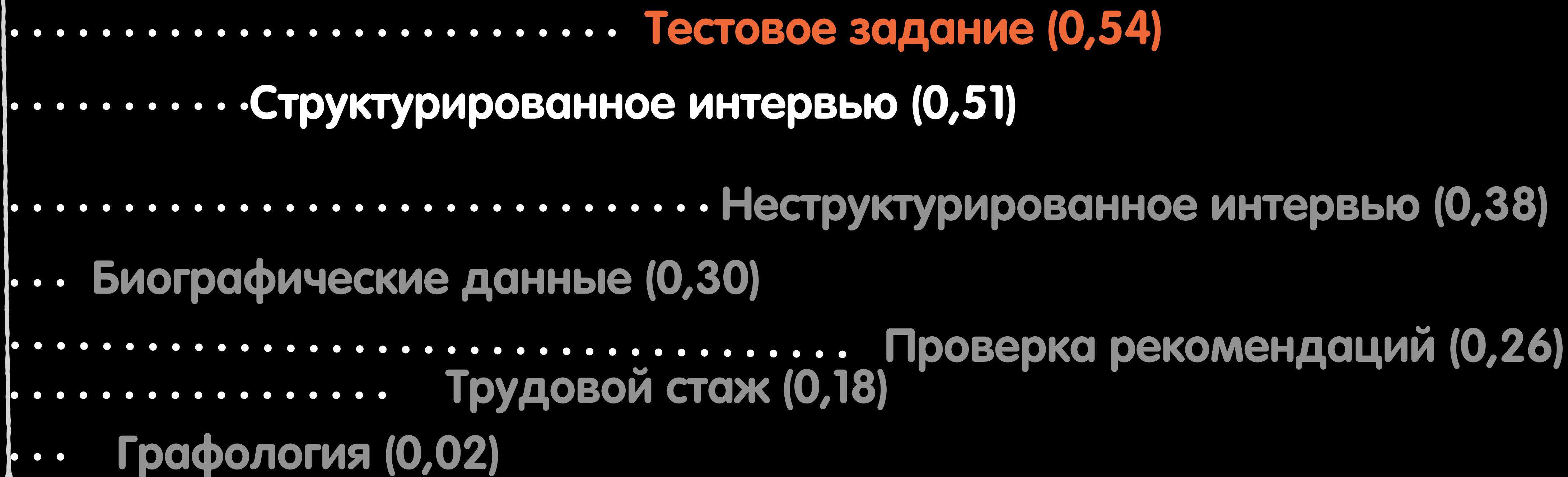
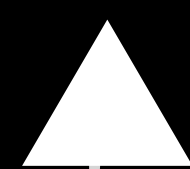
# Шаг 4. Оценить результаты



# Прогностическая валидность методов оценки



# Прогностическая валидность методов оценки





# Тестовый день – тестовое задание 2.0

- 5-6 часов работы в команде
- Реальная задача из беклога
- Стендап с командой
- Работа в паре

# Результаты

- Более 40 разработчиков  
пришли
- 3 ушли
- 1 ошибка найма

# Виталий Калинин

[v.kalinin@dodopizza.com](mailto:v.kalinin@dodopizza.com)

Telegram @supervitaly

[fb.com/supervitalyy](https://fb.com/supervitalyy)

Dodo Pizza Engineering

Telegram @dodopizzaio

[fb.com/dodopizzaio](https://fb.com/dodopizzaio)

[vk.com/dodopizzaio](https://vk.com/dodopizzaio)

