Как найти сотрудника, которому можно доверять

Виталий Калинин Dodo Pizza



Додо Пицца — это

Додо Пицца – международная сеть пиццерий, ядром которой является собственная информационная система Dodo IS.



12 стран мира



470+ пиццерий



13 млрд

выручка в рублях за 2018 год

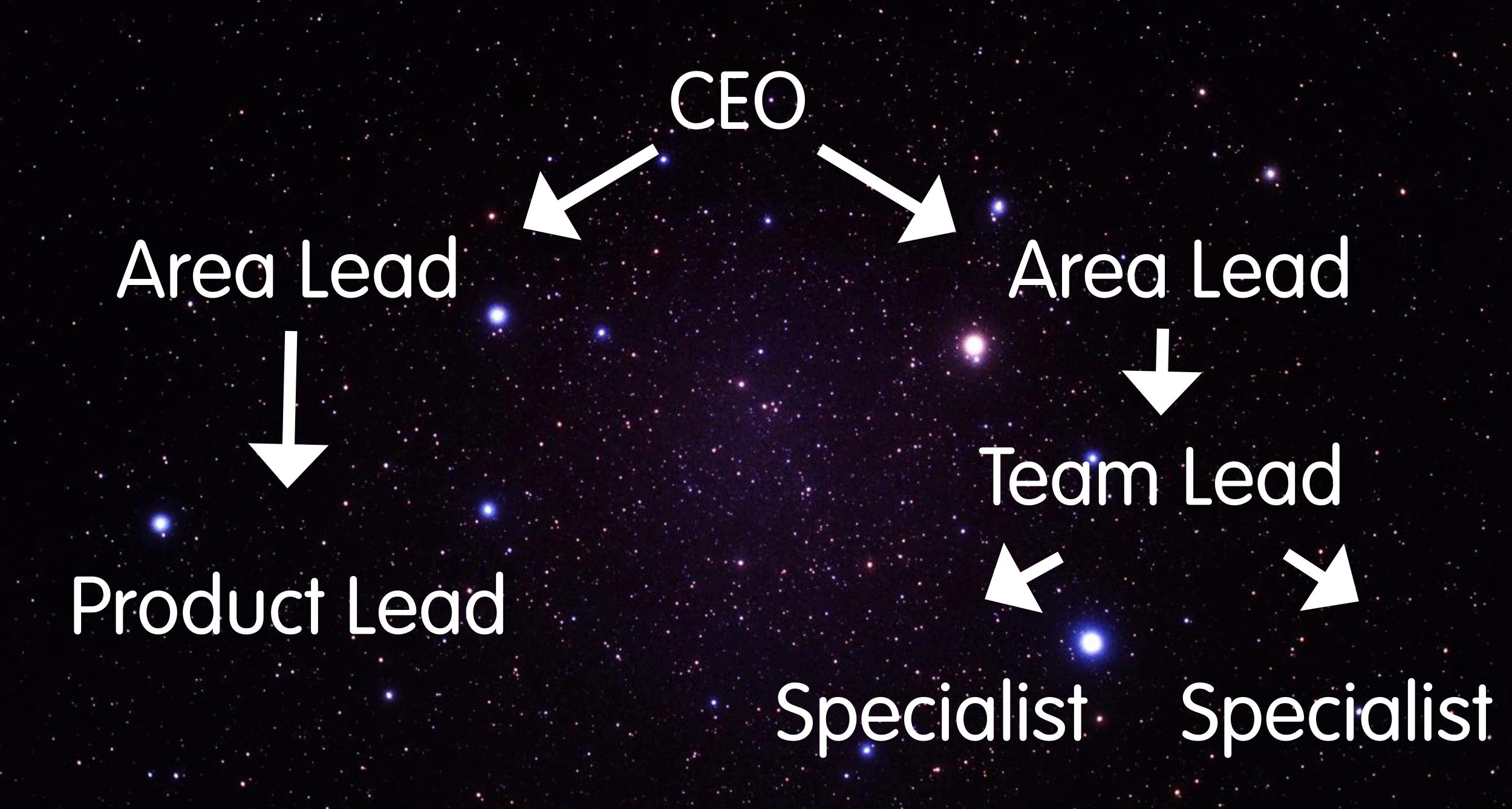


100 тыс.

Заказов в день

Наша структура https://vk.cc/9i3R6L





Strategy

Goals

Принципы Додо

Открытость Мудаков нет #nobullshit



AOBEDIAE



```
Тестовое задание (0,54)
Структурированное интервью (0,51)
Неструктурированное интервью (0,38)
Биографические данные (0,30)
Проверка рекомендаций (0,26)
Трудовой стаж (0,18)
Графология (0,02)
```



```
Тестовое задание (0,54)
Структурированное интервью (0,51)
Неструктурированное интервью (0,38)
Биографические данные (0,30)
Проверка рекомендаций (0,26)
Трудовой стаж (0,18)
```



| | • | • • | • • | • • | • | • • • | • • | • • • | • • • | • • • | • • • | | Te | СТО | BO | e 30 | ад | цан | ие | (0, | 54 | | | | | | |
|-----|---|-----|-----|-----|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|------|------|-------------|----------------|-----|--------------|-----|-----|-----|----|----|-----|------|-------|
| | • | • • | • • | • • | • | ·C1 | ру | КТУ | рир | OBC | HH | 106 | e i | ИНТ | epi | ВЬК | 0 (| 0,5 | 51) | | | | | | | | |
| | • | • • | • • | • • | • | • • (| • • • | • • • | • • • | • • • | • • • | • • • | • • • | • He | ест | py | KT | ypv | 1 p 0 | Bai | HH(| oe | ИН | Te | рвь | ю ((| 0,38 |
| | • | Б | ИС | ork | a | фи | 146 | ecki | ле д | анн | НЫ | e (| 0,3 | 30) | | | | | | | | | | | | | |
| • • | • | • • | • • | • • | • | • • • | | • • | Tp | | OBC | й | · · · CT | гаж | < (0 | ,18 | П _[| POE | вер | Ka | pe | eKO | ME | H£ | цац | ий | (0,26 |
| | • | | Γn | | hc | n |)LN | a IC | 02 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Шаг 1. Определить, ЧТО оценить

Узнать у команды качества разработчика в Додо

- Командный игрок
- Дисциплина
- Лидерство
- Ориентация на качество
- Желание расти
- Упорство
- Готовность к изменениям

Результаты опроса. Взгляд 1

| Командный Игрок | Дисциплина | Лидерство | Ориентация на качество | Обучение | Упорство | Готовность к изменениям |
|--------------------|------------|-----------|------------------------|----------|----------|-------------------------|
| 8,07 | 8,02 | 5,52 | 7,28 | 7,24 | 7,69 | 7,09 |

Результаты опроса. Взгляд 2

| | Лидерство | Ориентация на качество | Готовность к изменениям | | | | | |
|--------------|-----------|---------------------------|----------------------------|--|--|--|--|--|
| до 1 года | 4,75 | 6,92 | 6,52 | | | | | |
| 1-2 года | 4,96 | 7,13 | 7,18 | | | | | |
| больше 2 лет | 5,77 | 7,77 | 7,41 | | | | | |

Выделяем главное

| Командный Игрок | Дисциплина | Лидерство | Ориентация на качество | Обучение | Упорство | Готовность к изменениям |
|--------------------|------------|-----------|------------------------|----------|----------|-------------------------|
| 8,07 | 8,02 | 5,52 | 7,28 | 7,24 | 7,69 | 7,09 |

Ключевые качества разработчика в Додо

Командный игрок

Дисциплина

Обучение

Упорство

Шаг 1. Определить, ЧТО оценить Шаг 2. Определить, КАК оценить

Как понять, что человек...

Командный Игрок

Освоил компетенцию, которой не было у команды

Никогда не работал в команде

Часто коммитит в общую ветку

Чинил dev

Берет самые хреновые задачи

Валит на конкретного человека

Овертаймил когда нужно

Делал то, что другие не хотели

Говорит о четком разделении

обязанностей

Впрягается при инциденте

Не западло протыкать руками

Говорит плохо о коллегах

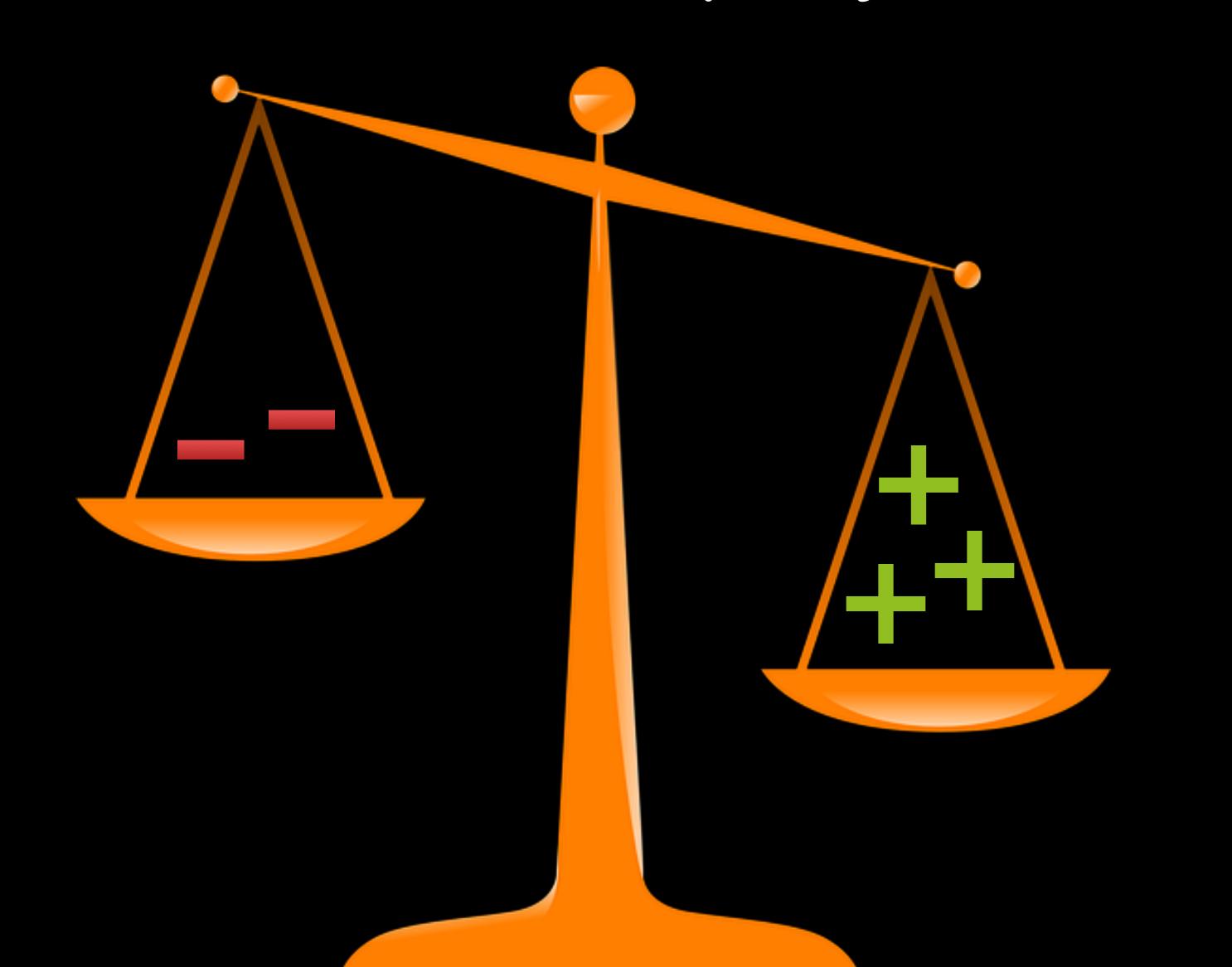
Шаг 1. Определить, ЧТО оценить Шаг 2. Определить, КАК оценить Шаг 3. Подобрать хорошие вопросы

Например

Приведи пример ситуации, когда выполнение поставленной задачи было под угрозой

Шаг 1. Определить, ЧТО оценить Шаг 2. Определить, КАК оценить Шаг 3. Подобрать хорошие вопросы Шаг 4. Оценить результаты

Шаг 4. Оценить результаты





| | • | • | • • | • • | • | Тестовое задание (0,54) | |
|-----|---|---|-----|---------|------------|------------------------------------|----|
| | • | • | • • | • • | • | труктурированное интервью (0,51) | |
| | • | • | • • | • • | • | Неструктурированное интервью (0,38 | 8) |
| | • | Б | ИС |) Lk |) C | ические данные (0,30) | |
| • • | • | | • • | • • | • | ···· Трудовой стаж (0,18) | 26 |
| | | | Γn | a | h | 10 rug (0 02) | |



| | • | • • | • • | • • | • | • | • | • • | • • | • • | • • • | • • • | • • | | Ге | CTO | OBO | oe | 30 | Щ | aн | ие | (0, | ,54 | 4) | | | | | | |
|-----|---|-----|-----|------------|----------|----|-----|-----|-----|-----|---------|---------|--------|------------|-------|---------|-----|-----|----|------|-----|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|-------|
| • • | • | • | • • | • • | • | .(| T | py | 'KT | yp | ирс | Bal | HH | 06 | e | NH. | тер | рвŧ | ЬЮ |) (0 | 0,5 | i1) | | | | | | | | | |
| | • | • • | • • | • • | • | • | • | • • | • • | • • | • • • | • • • | • • | • | • • | • H | lec | стр | ук | Ту | /ри | ıpo | ВС | Н | 100 | е и | HT | ер | ВЬК | 0 (0 |),38) |
| | • | Б | ИС |) | | pt | И | 46 | eck | кие | ДС | ІННІ | ые | = (| 0, | 30 |) | | | | | | | | | | | | | | |
| • • | • | • • | • • | • • | • | • | • • | • • | • • | • • | Тру | ⁄ДО | ВО | й | · · · | Ta> | ж (| 0,1 | 8) | Πρ | OOE | sep | OKO | p | ек | ON | let | ΙД | аци | 1й (| 0,26 |
| | • | | Γn | | h | | | ГИ | g | | 721 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Тестовый день – тестовое задание 2.0

- 5-6 часов работы в команде
- Реальная задача из беклога
- Стендап с командой
- Работа в паре

Результаты

- Более 40 разработчиков пришли
- 3 ушли
- ОШИбка найма

Виталий Калинин

v.kalinin@dodopizza.com
Telegram @supervitaly
fb.com/supervitalyy

Dodo Pizza Engineering Telegram @dodopizzaio fb.com/dodopizzaio vk.com/dodopizzaio

