ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ГОРОДА МОСКВЫ

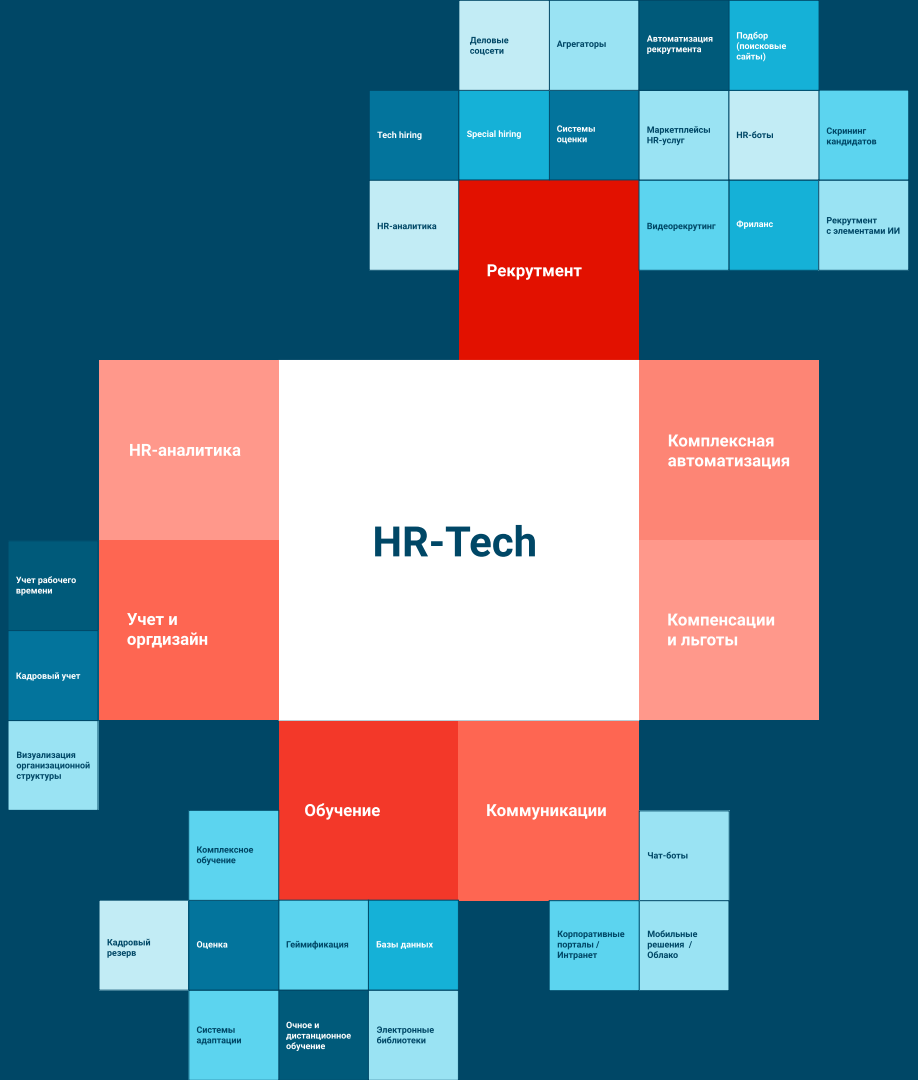
ICT MOSCOW

HR-TECH В МОСКВЕ:

новые запросы бизнеса, драйверы развития и вызовы рынка

ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ

ict.moscow/hrtech



Эксперты секции

МОДЕРАТОР

ЭЛЬДАР ФАЙЗУЛЛИН
Руководитель Smart City Lab ДИТ Москвы

АЛЕКСАНДР МАСЛЮК
Эксперт по HR трансформации SAP

АЛЕКСАНДРА ЛЕВИЦКАЯ
Руководитель по HR и маркетингу платформы VCV

АЛЕКСАНДР УРАКСИН
Со-основатель Робот Вера

ВИКТОР ХАБАРОВ
Основатель крупнейшего закрытого HR сообщества - HR [хаб]

ЕВГЕНИЯ ДВОРСКАЯ
Founder Sever.AI

Исследование проведено платформой о цифровых технологиях ICT.Moscow и ДИТ Москвы в октябре-ноябре 2019

ЦЕЛИ:

- описание ландшафта московских решений
- определение (не) автоматизированных процессов в крупном и среднем московском бизнесе
- выявление используемых hr-решений московским бизнесом
- определение перспектив развития и барьеров внедрения
- анализ мнений экспертного сообщества

ict.moscow/hrtech

>40

комментариев экспертов

>150

HR-директоров и руководителей кадровых подразделений среднего бизнеса опрошено в исследовании

ПЕРВАЯ ДЕТАЛИЗИРОВАННАЯ КАРТА РЫНКА

ТРЕНДЫ ИНДУСТРИИ

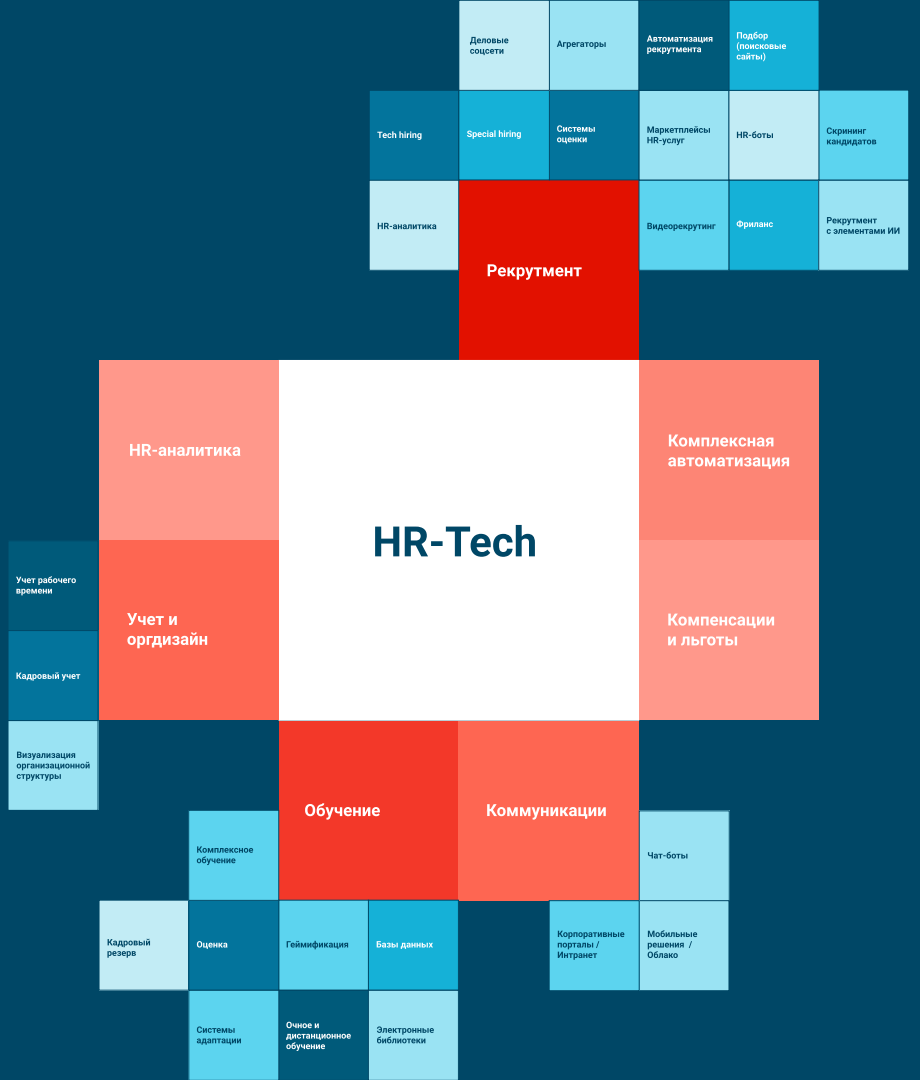
БОЛЬШАЯ ПОДБОРКА МНЕНИЙ ЭКСПЕРТОВ

ИССЛЕДОВАНИЕ МОСКОВСКОГО БИЗНЕСА

ict.moscow/hrtech

174

московских решения
по 7 направлениям
и 28 подкатегориям



ict.moscow/hrtech

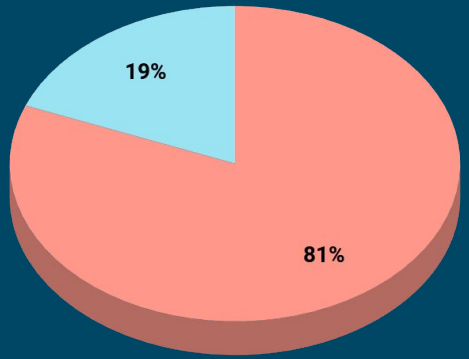
>3 тыс.

компаний в категории «HR-стартапы» насчитывается в каталоге AngelList

>120

московских HR-Tech решений на карте

НАБЛЮДАЕТСЯ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОНИКНОВЕНИЯ HR-АВТОМАТИЗАЦИИ В МОСКОВСКИХ КОМПАНИЯХ



81%

автоматизирован хотя бы один HR-процесс

19%

ни один HR-процесс не автоматизирован

ict.moscow/hrtech

Барьеры, влияющие на свободное использование технологий в HR

- нехватка бюджета
- нежелание перестраивать работающие бизнес-процессы
- отсутствие законодательных регламентов
- отсутствие убедительных методик подсчета эффективности решений HR-Tech

“

Цифровизация хороша там, где экономия от нее превышает затраты на внедрение технологий.

Если в компании процессы простые, их немного и штат небольшой, автоматизация бывает не нужна.

ict.moscow/hrtech

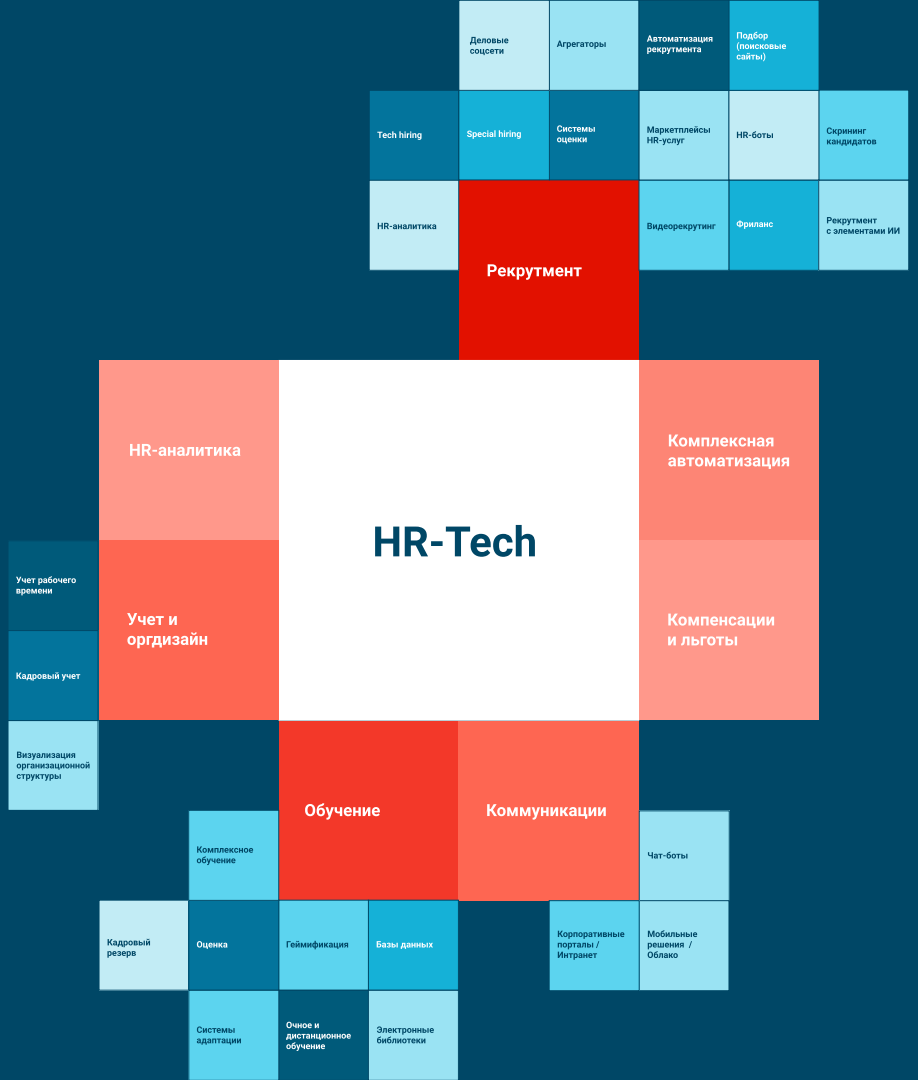
“

Сейчас спрос на те решения, которые позволяют максимально автоматизировать основные времязатратные процессы: коммуникацию с кандидатами, первичный скрининг, передачу обратной связи, оценку результатов тестирований и ассессментов. Также очень важны интеграции. Многие сервисы будут эффективны только в том случае, когда они связаны между собой, и когда все происходит **в режиме «одного окна».**

Тренды индустрии по мнению экспертов

- **изменение модели поиска кандидатов,** собеседований и интеграции сотрудников с помощью мобильных и облачных технологий;
- **создание и развитие единых внутрикорпоративных систем** по управлению и информированию персонала;
- развитие общедоступных **хабов и платформ централизации различных HR-решений;**
- постепенное **распространение дорогостоящих HR-tech решений в сфере среднего и малого бизнеса;**
- появление **новых инструментов поддержки и мотивации персонала** (wellbeing).

ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ГОРОДА МОСКВЫ

ICT MOSCOW

ict.moscow/hrtech