



IT-специалисты – новые лидеры общества трансформации

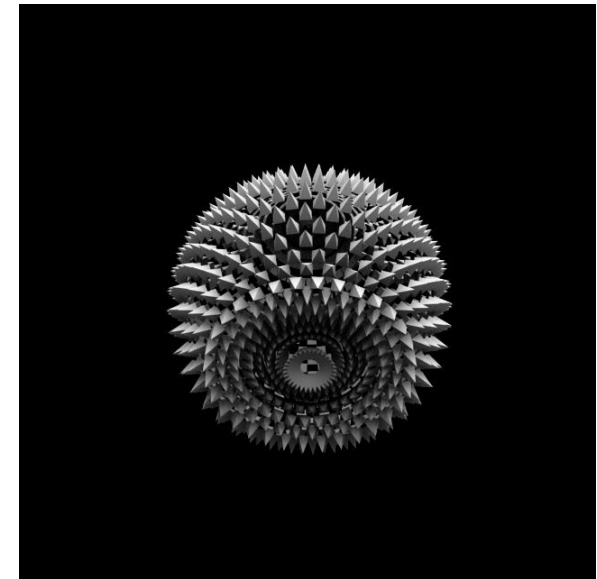
Москва, 2015

Кто меняет общество сегодня



Рабочие > Инженеры > IT

1. IT в России -- элемент, встроенный в государственные и бизнес-процессы, в потребительский рынок.
2. Больше нет отдельно выделенной сферы IT
3. Специалисты IT находятся на всех уровнях компаний и востребованы везде
4. IT-специалисты сегодня являются лидерами изменений и трансформаций современного общества, как раньше были инженеры и рабочие



Всероссийский молодёжный образовательный форум

ТЕРРИТОРИЯ
СМЫСЛОВ
на Клязьме



ODGERS BERNDTSON
Search Intelligence

Потребность рынка



- Сейчас в IT-отрасли в России работает около 500 тысяч человек
- Ежегодно поступают на IT и смежные специальности 70 тысяч человек
- Потребность рынка – дополнительно **1,2 млн. IT-специалистов**



Всероссийский молодежный образовательный форум

**ТЕРРИТОРИЯ
СМЫСЛОВ**
на Клязьме



ODGERS BERNDTSON
Search Intelligence

Куда стоит идти?



Государственный сектор



1. Крупнейший на сегодня потребитель IT-технологий и IT-решений
2. Реализует все самые масштабные технологические проекты
3. Создает очень долгосрочный и стабильный спрос
4. Реализует сложные проекты, в которые оказываются вовлечены сильные управленцы, у которых есть чему учиться

Всероссийский молодежный образовательный форум

ТЕРРИТОРИЯ
СМЫСЛОВ
на Клязьме



ODGERS BERNDTSON
Search Intelligence

Куда стоит идти?



Государственный сектор —

1. Неэффективно ставит задачи, которые постоянно меняются, проект может длиться «бесконечно» и закончиться ничем.
1. Не обеспечивает прозрачный карьерный путь
1. Предлагает в среднем зарплату ниже, чем в частном секторе
2. Усложняет дальнейший переход в частный бизнес

Куда стоит идти?



Коммерческий сектор



1. Возможность работать в крупнейших российских и международных компаниях, рядом с источником глобальных знаний
2. Интересные технологичные проекты
3. Возможность глобального карьерного развития и обмена знаниями
4. Прозрачность и быстрый карьерный рост



Куда стоит идти?



Коммерческий сектор



1. Конкурентная, агрессивная среда.
Необходимо постоянно быть лучшим, доказывая свою эффективность
2. Отсутствие долгосрочной стабильности (в связи с тем, что активно меняется рыночная конъюнктура)

Всероссийский молодёжный образовательный форум

ТЕРРИТОРИЯ
СМЫСЛОВ
на Клязьме



ODGERS BERNDTSON
Search Intelligence

Куда стоит идти?



Свой бизнес



1. Возможность достигнуть быстрого и относительно неограниченного успеха, признания и славы
2. Свобода и возможность создавать то, во что веришь



1. 90% стартапов не проживают и 2-х лет, умирая в забвении
2. Все возможные виды нестабильности (финансовая, кадровая)
3. 110% времени тратится на работу

Всероссийский молодёжный образовательный форум

ТЕРРИТОРИЯ
СМЫСЛОВ
на Клязьме

Куда стоит идти?



Общий совет:

Идите туда, где ваша компетенция и знания являются основой и ядром, а не поддерживающей функцией.



Всероссийский молодёжный образовательный форум

**ТЕРРИТОРИЯ
СМЫСЛОВ**
на Клязьме

Какие топ-менеджеры нужны?



1. Все время учится в профессии.
Профессиональные + личностные навыки (коммуникации, умение работать в команде, умение лидировать команду)
2. Имеет кругозор. Видит широкую картинку и взаимосвязи между событиями. Важно умение мыслить глобально
3. Умеет принимать решения и жить в состоянии изменений
4. Берет ответственность



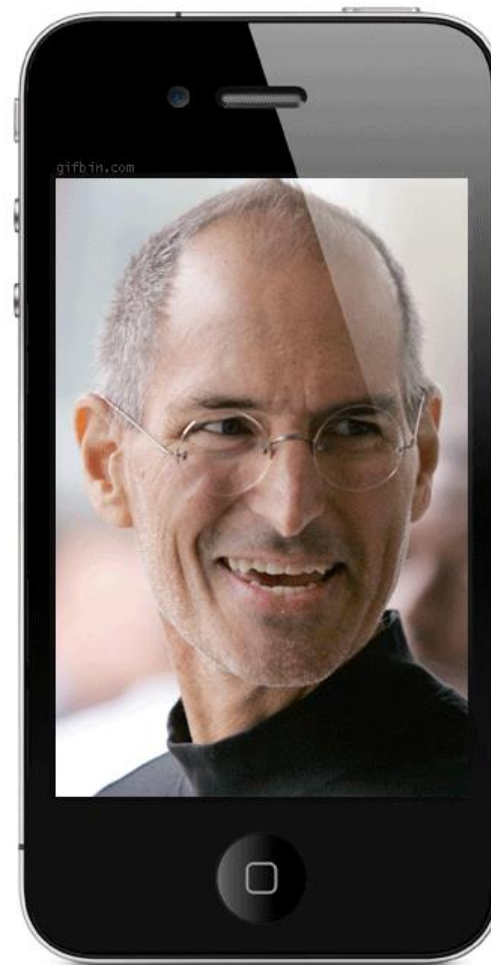
Всероссийский молодежный образовательный форум

ТЕРРИТОРИЯ
СМЫСЛОВ
на Клязьме

4 фильтра для получения позиции CEO



- 1) Данные по умолчанию (высокий IQ, умение решать проблемы, хорошие управленческие и коммуникативные навыки, внимание к деталям, способность уживаться с разными людьми)
- 2) Стратегическое мышление
- 3) Наличие «спонсора» (людей, реально оказывающих протекцию при продвижении по службе)
- 4) «Женитьба на работе»



Всероссийский молодёжный образовательный форум

**ТЕРРИТОРИЯ
СМЫСЛОВ**
на Клязьме

 **ODGERS BERNDTSON**
Search Intelligence



Роман Тышковский
Управляющий партнер
Глава практики TIME
(technology, internet, media, entertainment)

Москва, 2015