

A photograph of five men standing in an office environment. They are dressed in casual business attire like sweaters and jackets. The lighting is somewhat dim, and the overall tone is professional yet relaxed.

Хотим Dream Team

Как собрать, мотивировать и сохранить
IT-команду мечты

ИВАН НАСТЮХИН, СТО FLOCKTORY



Москва, 2017

RIW17

О чем мы будем говорить: значимость команды в целом, составные части успешной команды

- ✓ Если у вас нет всесторонне сильной команды, то можно закрывать проект прямо сейчас
- ✓ Сила команды определяется самым слабым ее звеном. Если на 100 человек у вас 99 сильных, но один «не тянет», значит вы все вместе «не тянете»
- ✓ Как собрать команду, чем ее мотивировать и удерживать



Как мы работаем сейчас и будем работать дальше

✓ Быстрый и продолжающийся рост: за 4 года ~ **в 100 раз!**

В течение 2018 вырастем еще ~**в 3 раза**

✓ Пытаемся оперировать реальным бюджетом, «живем на свои»

✓ Строим полноценную, всестороннюю сильную команду:

- Инженеры
- Аналитики
- Sales
- Аккаунты
- Бэк-офис



Наши принципы при построении IT-команды

- ✓ Создавать масштабируемые продукты и работать с очень большими данными
- ✓ Skills сотрудника – не превалирующий параметр, главное – хорошие инженеры
- ✓ У нас интересно! Одно из заманчивых преимуществ – выбранный язык Clojure
- ✓ PHP и 300k+ за то, чтобы сидеть и фиксить чужие баги? Нет, спасибо.
- ✓ Ответственность инженера, самостоятельность в принятии решений
- ✓ «Мандат на эксперименты» приводит к появлению новых продуктов и дополнительно мотивирует людей



Наши принципы при построении IT-команды

- ✓ Доверие между бизнесом и IT – «двустороннее движение»
- ✓ Менеджер в большинстве случаев - как таковое лишнее звено, создает только проблемы
- ✓ Сильные люди хотят работать с сильными людьми
- ✓ Технологии и их выбор (важность нового) как почва для индивидуального и командного роста



Как мы ищем «своих»

- ✓ Фактически мы знаем поименно каждого, кто в России работает с Clojure. Это сильно облегчает поиск...
- ✓ Flocktory – одна из 2,5 компаний в России, полностью построенная на Clojure. Те, кто понимают, приходят к нам сами)
- ✓ Мы готовы брать человека, полностью не разбирающегося в наших технологиях, чтобы погружать его и учить. Даже с нуля



А как вам собрать сильную команду?

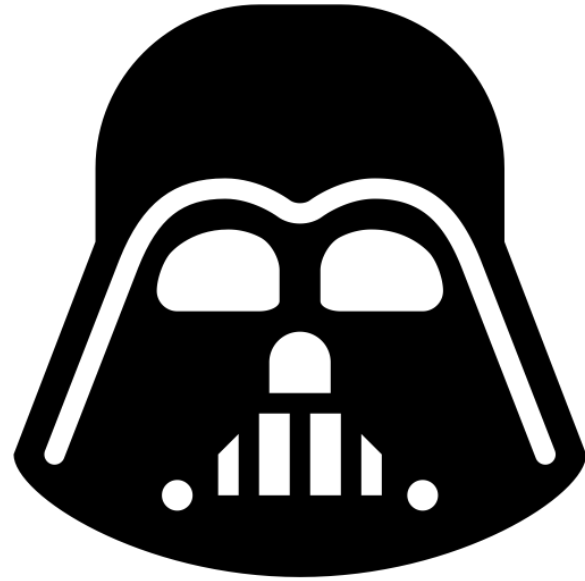
- ✓ Не надеяться на HR. Вообще. Совсем)
- ✓ Помнить, что сильная команда – это не просто несколько сильных людей...
- ✓ Ваши люди сами приведут к вам таких же!
- ✓ Создавать комфортные условия:
 - интересные задачи
 - ответственность
 - прозрачность и фидбек
 - ощущение что всем НЕ все равно
- ✓ Понять, что разработчик - изначально достаточно мобильная профессия которая с самого начала работает на конкурентном мировом рынке



Мы сейчас культурно/проектно очень сильно отстаем от развитых рынков

- ✓ Нет культуры создания продукта
- ✓ Дефицит культуры ответственности
- ✓ Отсутствие культуры доверия
- ✓ Непонятное образование с непонятными перспективами





Переходите на нашу сторону...



RIW17